Skabelon til overvejelser om behov for ændringer af organiseringen

Tjeklisten er egnet til systematisk refleksion over, om den nuværende organisering stadig er den, der mest effektivt understøtter varetagelsen af kerneopgaven og opfyldelse af de politiske mål og intentioner.

Ved gennemgang af punkterne på listen skal det for hvert punkt overvejes, i hvilket omfang og hvordan den nuværende organisering understøtter de ændrede forhold eller den nye viden, vi har fået.

**Eksterne forhold**

| **Ændring** | **Sådan understøtter den nuværende organisering de ændrede forhold** | **Sådan udfordrer de ændrede forhold vores nuværende organisering** |
| --- | --- | --- |
| Er der ændringer i lovgivning mv. der gør, at vores organisering ikke længere effektivt understøtter varetagelsen af de lovpligtige opgaver på området?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |
| Er der ændringer i de politiske mål, der gør, at vores organisering ikke længere effektivt understøtter varetagelsen af de aktiviteter, der sikre gennemførelse af visioner og mål i den sammenhængende børne- og ungepolitik?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |
| Er der ændringer hos vores vigtigste samarbejdspartnere, der udfordrer vores nuværende organisering i forhold til effektivt at understøtte udførelsen af kerneopgaven?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |
| Er der andre ændringer i vores omgivelser, der udfordrer vores nuværende organisering i forhold til effektivt at understøtte udførelsen af kerneopgaven?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |

**Interne forhold**

| **Ændring** | **Sådan understøtter den nuværende organisering de ændrede forhold** | **Sådan udfordrer de ændrede forhold vores nuværende organisering** |
| --- | --- | --- |
| Er der ændringer internt hos os selv (kommune, forvaltning, fagcenter), der udfordrer vores nuværende organisering i forhold til effektivt at understøtte udførelsen af kerneopgaven?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |
| Er der forhold i arbejdsmiljøet, som udfordrer vores nuværende organisering?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |
| Er der erfaringer fra praksis med vores nuværende organisering på, at den ikke effektivt understøtter varetagelse af kerneopgaven?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |
| Har vi fået nye opgaver, som ikke understøttes effektivt af den nuværende organisering?  Hvis ja, hvilke og hvorfor? |  |  |
| Er der steder, hvor den nuværende organisering understøtter varetagelsen af opgaver, som ikke længere er nødvendige eller er af mindre betydning?  Hvis ja, hvor, hvilke og hvordan? |  |  |

**Ressourcer og effektivitet**

| **Ændring** | **Sådan understøtter den nuværende organisering de ændrede forhold** | **Sådan udfordrer de ændrede forhold vores nuværende organisering** |
| --- | --- | --- |
| Er der ressourcemæssige hensyn – fx krav om besparelser – der fordrer behov for justering af vores nuværende organisering?  Hvis ja, hvilke? |  |  |
| Er der arbejdsgange, snitflader mv. som kan løses mere effektivt ved at ændre på vores nuværende organisering?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |

**Ny viden og erfaringer**

| **Ændring** | **Sådan understøtter den nuværende organisering de ændrede forhold** | **Sådan udfordrer de ændrede forhold vores nuværende organisering** |
| --- | --- | --- |
| Er der ny viden om organisering eller erfaring fra fx andre kommuner, der kan inspirere os til evt. at ændre eller justere vores organisering?  Hvis ja, hvilke og hvordan? |  |  |
| **Øvrige forhold:** |  |  |